

PRIVACY VERKLARING

MINERVA RECRUITMENT

MINERVA RECRUITMENT houdt zich aan de wettelijke voorschriften met betrekking tot de bescherming van persoonsgegevens, zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de General Data Protection Regulation (GDPR).

MINERVA RECRUITMENT is een executive search en recruitment bureau en hanteert sinds oprichting in 2004 het principe dat er geen informatie over kandidaten aan derden wordt verstrekt, zonder uitdrukkelijke toestemming van de kandidaat. Wij benaderen potentieel geschikte kandidaten om interesse te polsen in een van onze door opdrachtgevers verstrekte vacatures.

Na de gebruikelijke stappen en bij gebleken interesse en geschiktheid vervolgen wij het traject met presentatie van uw gegevens aan de betreffende opdrachtgever. Alleen met uw uitdrukkelijke toestemming wordt uw door ons opgestelde profiel of CV voorgelegd aan deze opdrachtgever.

Ook indien onze dienstverlening niet tot een overstap leidt, vragen wij om uw toestemming uw gegevens te mogen bewaren om u ook nieuwe, voor u mogelijk interessante vacatures voor te kunnen leggen. U kunt dit zelf te allen tijde beëindigen.

Wij werken met de grootste zorgvuldigheid en discretie. Daarnaast werken wij in goed beveiligde omgeving, zowel technisch als organisatorisch.

Hieronder lichten wij toe hoe wij uw persoonsgegevens verzamelen, wat wij ermee doen, voor welke doeleinden en welke rechten en vereisten daarmee gepaard gaan voor u.

Deze privacyverklaring is van toepassing op alle diensten van MINERVA RECRUITMENT, de verwerkingsverantwoordelijke, gevestigd Kortenhoefse dijk 139, 1241 LX Kortenhoef. KvK 34220589.

Persoonsgegevens

MINERVA RECRUITMENT verzamelt en verwerkt persoonsgegevens conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Dit houdt in dat wij verantwoordelijk en zorgvuldig met uw persoonsgegevens omgaan.

De persoonsgegevens die wij mogelijk van u kunnen verwerken zijn:

- Uw NAW-gegevens, contactgegevens, zoals e-mailadres en/of telefoonnummer, en de gegevens die u ons eventueel verstrekt middels uw cv, interview of anderszins.
- Gegevens uit social media zoals LinkedIn.
- Gegevens via derden. Hierbij kunt u denken aan inlichtingen uit persoonlijke netwerken. Dergelijke gegevens verkrijgen wij doorgaans voorafgaand aan het eerste contact met u, in ons search traject naar de meest geschikte kandidaat.
- Eventuele referenties worden, voor zover van toepassing, alleen met uw toestemming gevraagd en geverifieerd. Hierover wordt u, indien van toepassing, voorafgaand aan de procedure geïnformeerd.
- Gegevens uit eigen gespreksverslagen.

Doeleinden

Het verzamelen en verwerken van uw persoonsgegevens is inherent aan onze werkzaamheden en noodzakelijk voor de uitvoering van onze diensten ten aanzien van u en onze opdrachtgevers. Uw persoonsgegevens worden door ons verzameld en verwerkt om onze diensten zo effectief mogelijk aan zowel u als (mogelijke) kandidaat, als aan onze opdrachtgevers te kunnen bieden. Indien en voor zover noodzakelijk, vragen wij uw toestemming voor het verzamelen en verwerken van uw (overige) persoonsgegevens. Het uiteindelijke doel is om beide partijen, met wederzijdse instemming, met elkaar in contact te brengen teneinde een arbeidscontract of andere vorm van samenwerking tussen beiden mogelijk te maken.

Delen met derden

Pas na zorgvuldige screening en met uw toestemming (zoals hierboven omschreven), is het mogelijk dat wij uw persoonsgegevens delen met een opdrachtgever. De opdrachtgever heeft op basis van onze Algemene Voorwaarden een geheimhoudingsplicht betreffende uw gegevens.

Beveiligen en bewaren

Uw persoonsgegevens zullen worden opgeslagen in ons beveiligde systeem en voorzien van wachtwoorden. Wij maken geen gebruik van Cloud-diensten. De locatie waar de gegevens zijn opgeslagen is daarnaast beveiligd met o.a. een alarm- en bewakingssysteem. Uw persoonsgegevens zijn daarmee goed beschermd. Wij nemen daarnaast steeds passende beveiligingsmaatregelen om misbruik van en ongeautoriseerde toegang tot uw persoonsgegevens te voorkomen.

Meldplicht datalekken

Om te voldoen aan de wet en regelgeving zijn wij verplicht te melden dat indien er sprake zou zijn van een datalek wij zullen handelen conform voorschriften. Er wordt direct nagegaan of en in hoeverre er mogelijk sprake is van een hoog risico voor uw rechten en vrijheden. In een dergelijk geval zullen wij dit binnen 72 uur melden aan de AP en zullen wij ook u zo spoedig mogelijk hiervan een melding doen.

Wij zullen u in dit geval ten minste het volgende melden:

- het soort inbreuk in verband met uw persoonsgegevens;
- de waarschijnlijke gevolgen van de inbreuk;
- de door MINERVA RECRUITMENT reeds genomen en te nemen maatregelen om de gevolgen van de inbreuk te beperken.

Bewaartermijn

De bewaartermijn voor uw gegevens zal voor zover noodzakelijk maximaal vijf (5) jaar bedragen, of voor zoveel korter als door u (schriftelijk) wordt aangegeven. Voor het verstrijken van deze periode zal MINERVA RECRUITMENT u vragen of wij uw persoonsgegevens langer, wederom vijf (5) jaar mogen bewaren.

In het geval u aangeeft dat u niet wenst dat uw persoonsgegevens langer door MINERVA RECRUITMENT worden bewaard, dan zullen wij deze verwijderen. Wij trachten dit binnen 24 uur te doen. U krijgt hierover bericht met daarin de ondernomen acties en bevestiging van verwijdering.

Uw rechten

U heeft te allen tijde het recht om uw persoonsgegevens die MINERVA RECRUITMENT verwerkt in te zien, te (laten) wijzigen of te (laten) verwijderen.

Indien u ons toestemming hebt gegeven om uw persoonsgegevens te verwerken, dan hebt u het recht om uw toestemming te allen tijde te herroepen. De rechtmatigheid van de verwerking van uw persoonsgegevens tot de herroeping wordt niet aangetast door de herroeping.

Indien en voor zover van toepassing kunt u ook altijd uw toestemming intrekken voor het verwerken van uw (overige) persoonsgegevens.

Wanneer u van uw rechten gebruik wenst te maken, kunt u schriftelijk contact met ons opnemen via bovenstaand postadres of een e-mail aan ons zenden via info@minervarecruitment.nl. Geef daarbij aan wat u wenst dat met uw persoonsgegevens gebeurt. Wij trachten binnen 24 uur na ontvangst van uw verzoek u een kennisgeving daarvan te verzenden en zullen dan ook aangeven hoe en op welke wijze en binnen welke termijn wij aan uw verzoek zullen voldoen.

Bezwaar

Wanneer u het niet eens bent met de verwerking van uw persoonsgegevens door MINERVA RECRUITMENT, dan heeft u het recht om hiertegen bezwaar te maken. Daarmee kunt u tevens de verwerking van uw persoonsgegevens beperken. Daarnaast heeft u op ieder moment het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) wanneer u het niet eens bent met de manier waarop er met uw persoonsgegevens wordt omgegaan. Voor het indienen van een klacht verwijzen wij u naar de aanwijzingen op de website van de AP: www.autoriteitpersoonsgegevens.nl.

Aanpassingen

MINERVA RECRUITMENT behoudt zich het recht voor dit privacy statement aan te passen. Eventuele wijzigingen worden op deze website gepubliceerd.

Contact, vragen en informatie

Mocht u vragen en/of opmerkingen hebben over ons privacybeleid, dan kunt u contact met ons opnemen via e-mail: mail@minervarecruitment.nl